

PROJET

“Ecosystème d’identification, d’acquisition et de reconnaissance des compétences”

CIBC Emploi Conseil / le_labo_CIBC

<http://www.cibc-emploiconseil.fr/>

1. Description rapide :

Mise en place de parcours d’identification, d’acquisition et de reconnaissance des compétences transversales à l’échelle d’un territoire – territoire apprenant – dans l’objectif de favoriser l’accès à l’emploi des habitants et répondre aux besoins en recrutement des entreprises.

2. Typologie

Utilisation d’un ou de plusieurs outils numériques pour répondre à un besoin des apprenants (*Mindmaps, Padlet, Learningapps,*)

4. Outils et services web utilisés

Réflexivité, identification et la valorisation des compétences : solution DIA#LOG avec support Daytripper en début d’expérimentation, Mahara aujourd’hui

Reconnaissance des compétences : Open Badge Factory, Open Badge Passport

5. Formation concernée :

Nous ne sommes pas ici sur la mise en place d’actions de formation, mais plutôt sur la mise en place de parcours d’apprentissage auprès de publics adultes sortis du système scolaire.



Contexte du projet et besoins :

Développement des outils en 2017-2018 avec un financement Fondation AFNIC, Région Normandie (expérimentation en QPV) et FSE.

Expérimentation en cours pour la construction d'écosystèmes sur 2 territoires (St Lô, Lisieux) et une branche professionnelle, financée par la DIRECCTE Normandie ; en partenariat avec le Coorace Normandie.

Proposition projet PIC 100% inclusion pour la poursuite des expérimentations sur 12 régions ; en collaboration avec la Fédération Nationale des CIBC, le réseau APP, le FAF TT. En attente de réponse.

Remarques et résultats sur la mise en œuvre du projet :

Appétence des parties prenantes pour les outils utilisés et les méthodes proposées. Mesure d'impact sur la mise en œuvre des parcours d'acquisition de compétences, sur l'accès à l'emploi, sur la réponse apportée aux besoins en recrutement prématurée.

Gestion de projet

2 personnes pour la coordination

Muriel Moujeard, Directrice de la structure, et Eden Jean-Marie, responsable RetD le_labo_CIBC et de très nombreux partenaires sur les territoires...

Budget :

2018 : 85000€

2019-2021 : pour la région Normandie, 306 664 € sur 3 ans

Dispositif d'évaluation prévu :

- Comité scientifique : Association reconnaître (openbadges), Comité Mondial des Apprentissages (Label Territoire Apprenant)
- Mesure d'impact sur la mise en œuvre des parcours d'acquisition de compétences, sur l'accès à l'emploi, sur la réponse apportée aux besoins en recrutement prématurée.



- Evaluation de l'Utilité Sociale Territoriale (Méthodologie Hélène Duclos)

Personne à contacter : Muriel Moujeard – 06 62 15 32

Email : muriel.moujeard@cibc-eure.fr

Lien vers une présentation du projet : [Diaporama](#)

10 . Autres projets avec intégration des TICE en cours :

Coordination de la mise en place d'une plateforme Moodle pour les CIBC (50 en France, 250 sites, 700 collaborateurs) pour blended learning dans le cadre de prestations d'accompagnement (Bilans de Compétences, Validation des Acquis de l'Expérience...)

Introduction des outils numériques dans l'accompagnement des bénéficiaires du rsa : cartes heuristiques, e-portfolio, sites de curation...